



ŠIAULIAI

Kas slypi už TOP 10-uko?

Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
patirtis taikant remiamų asmenų įdarbinimo
kriterijų

Šiaulių miesto savivaldybės 2025 -2033 metų strateginio plėtros plano tikslai, uždaviniai, stebėsenos rodikliai



ŠIAULIAI

Socialiniai kriterijai nėra pavienė iniciatyva, tai numatyta savivaldybės strateginiuose dokumentuose

Tikslai, uždaviniai:

užtikrinti socialinės apsaugos sistemą, mažinančią socialinę atskirtį ir didinančią socialinę integraciją;

užtikrinti pažangų, efektyvų ir įtraukų Savivaldybės darbą;

taikyti gerąsias valdymo praktikas Savivaldybėje ir jos valdomosiose įmonėse ir įstaigose

Stebėsenos rodiklis – pirkimų vertės dalis, kuriuose nustatomi socialiniai kriterijai (proc.)

**Stebėsenos rodiklio reikšmės
2025 – 2033 m. Strateginiame plėtros
plane**



ŠIAULIAI

Tikslo, uždav., priem. kodas	Tikslas, uždavinys, priemonė	Įgyvendinimo laikotarpis, metais		Stebėsenos rodiklis (matavimo vienetai)	Siektina stebėsenos rodiklio reikšmė	
					2023 m.	2033 m.
11-01-02	Taikyti gerąsias valdymo praktikas Savivaldybėje ir jos valdomosiose įmonėse ir įstaigose	2025	2033	Pirkimų vertės dalis, kuriuose nustatomi socialiniai kriterijai (proc.)	15	60

**Stebėsenos rodiklio reikšmės
2025 – 2028 m. veiklos plane ir pasiekti
rezultatai**



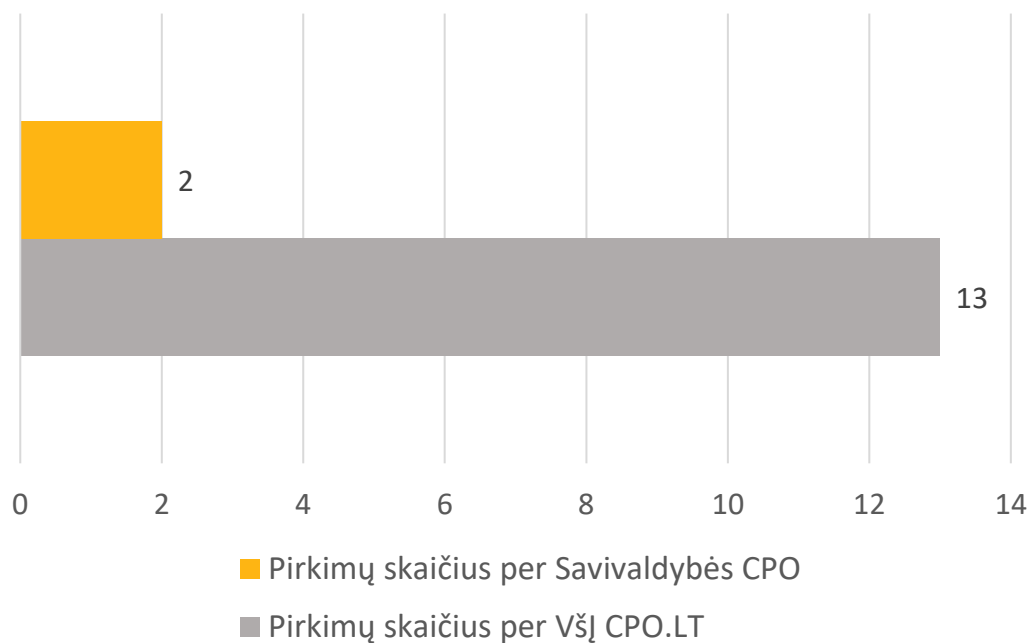
ŠIAULIAI

Rodiklis	Mato vnt.	Metai			
Pirkimų dalis, kuriuose pirkimų procese nustatomi socialiniai kriterijai		2025	2026	2027	2028
Planas	proc.	20	25	30	40
Įvykdymas	proc.	46,75	50		

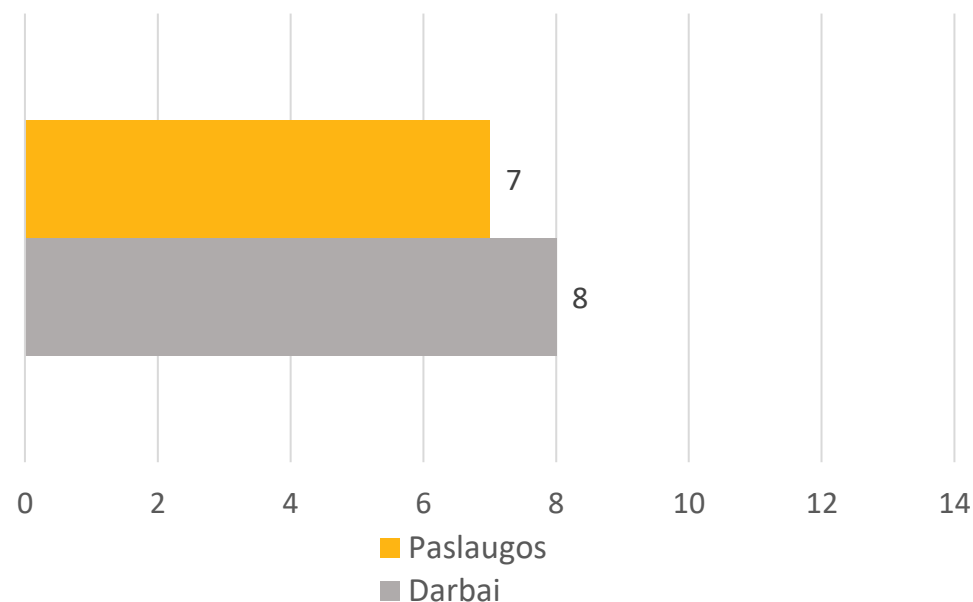


Per 2026 įvykdyta pirkimų, kuriuose numatyta įdarbinti/paskirti įdarbintus remiamus asmenis – 15

Pirkimų skaičius pagal centrinę
perkančiąją organizaciją

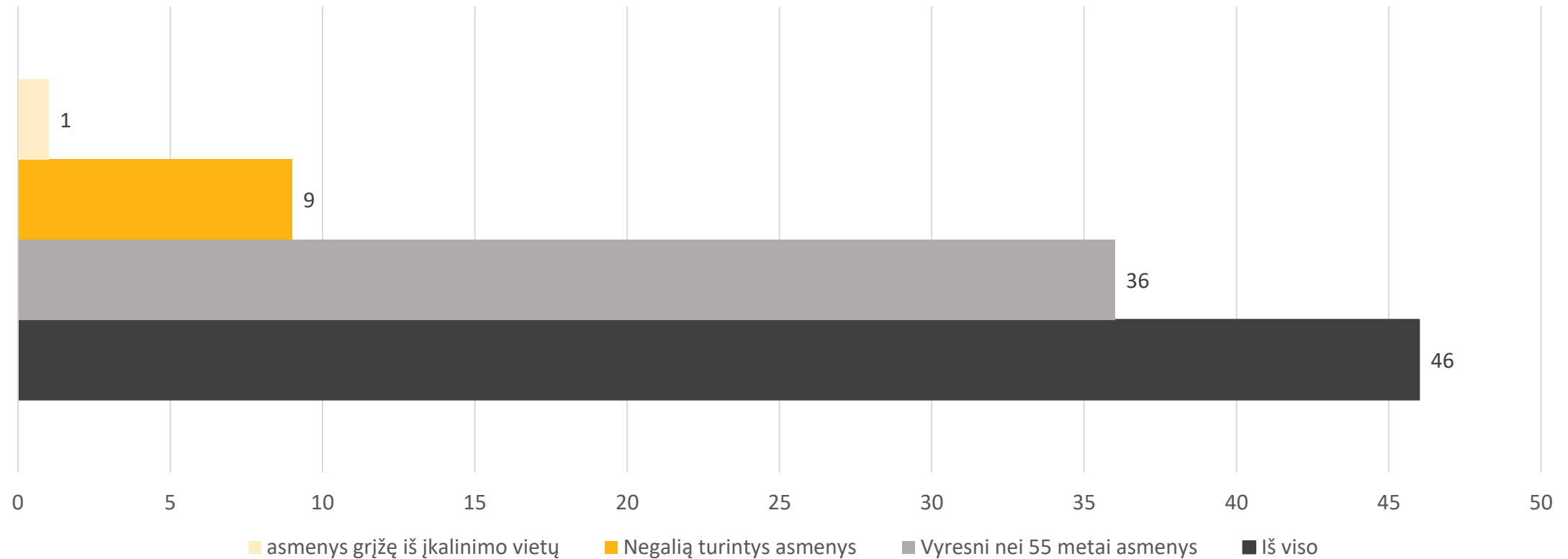


Pirkimų skaičius pagal pirkimo rūšį
Paslaugos/Darbai





Įdarbintų asmenų tikslinės grupės ir skaičius



Remiamų asmenų įdarbinimo kriterijaus taikymo įtaka kainai ir pasiūlymų eilei



ŠIAULIAI



Pirkimų analizė parodė, kad socialinis kriterijus kai kuriais atvejais turėjo reikšmingą įtaką pasiūlymų eilei:

Tiekėjai, pasiūlę didesnę kainą, tačiau prisiėmę didesnius įsipareigojimus dėl remiamų asmenų įdarbinimo, kai kuriais atvejais buvo įvertinti aukščiau už mažesnę kainą pasiūliusius tiekėjus, kurie socialinio kriterijaus nesiūlė arba siūlė mažesne apimtimi;



Tačiau analizuotuose pirkimuose laimėtojo pasiūlymo kaina nė vienu atveju nebuvo didesnė už antroje vietoje esančio tiekėjo pasiūlymo kainą;



Todėl Šiaulių miesto savivaldybės administracijos pirkimuose remiamų asmenų įdarbinimo kriterijus padėjo viešuoju pirkimu siekti dviejų tikslų – racionaliai naudoti lėšas ir kurti apčiuopiamą socialinę naudą, įdarbinant remiamus asmenis.



Skirtingi įrodančių dokumentų pateikimo terminai:

Darbų ir paslaugų pirkimuose taikomi nevienodi reikalavimai;



Asmens duomenų apsauga

Sutarties vykdymo metu gaunami dokumentai, kuriuose gali būti jautrių asmens duomenų;



Nuolatinė sutarties vykdymo stebėseną

Rangovų ataskaitos, informacija apie atliekamas funkcijas ir pakeistus darbuotojus;



Greita reakcija į pasikeitimus

Apie darbuotojo pakeitimą turi būti informuojama per 3 darbo dienas, o kitas remiamas asmuo įdarbinamas per 5 darbo dienas.

Kas slypi už TOP 10-uko?



-  Strategija ir aiškūs tikslai;
-  Rodiklių stebėseną;
-  Metodinė pagalba pirkimų iniciatoriams ir sutarčių vykdytojams;
-  Sutarties vykdymo bei viešinimo duomenų kontrolė;



Socialiai atsakingas pirkimas nėra papildomas formalumas ar vien papildoma administracinė pareiga.



Mūsų patirtis rodo, kad socialinis kriterijus gali kurti apčiuopiamą socialinę naudą nepadidinant laimėtojo pasiūlymo kainos.



Vis dėlto, kiekvienu atveju būtina proporcingai įvertinti pirkimo objektą, rinkos galimybes ir galimą poveikį.

**Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Teisės skyriaus Viešųjų pirkimų
poskyrio vedėja
Gitana Stankevičė**

el. paštas: gitana.stankevice@siauliai.lt

Dėkojame VšĮ CPO.LT už duomenų ir informacijos teikimą rengiant pranešimą

