

VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešųjų pirkimų tarnybos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Apmokėjimo sistema) nustato Viešųjų pirkimų tarnybos (toliau – Tarnyba) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

2. Apmokėjimo sistema yra parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu (toliau – Apmokėjimo įstatymas). Pasikeitus Apmokėjimo įstatymo nuostatomis ir joms įsigaliojus, tiesiogiai taikomos naujos (pakeistos) Apmokėjimo įstatymo nuostatos.

3. Tarnybos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

3.1. pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys);

3.2. priemokos;

3.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

3.4. premijos.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

4. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai yra šie:

4.1. Tarnybos administracijos ir struktūrinių padalinių vadovams:

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis								
	A1			A2			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	4,092–11,4	4,224–11,64	4,332–12,24	3,41–9,5	3,52–9,7	3,61–10,2	3,31–8,88	3,41–9,05	3,52–9,23
5–10	4,224–11,46	4,332–11,88	4,452–12,72	3,52–9,55	3,61–9,9	3,71–10,6	3,41–9,05	3,52–9,23	3,61–9,41
daugiau kaip 10	4,332–11,52	4,452–12,12	4,572–13,2	3,61–9,6	3,71–10,1	3,81–11,0	3,52–9,23	3,61–9,41	3,71–9,59“

4.2. Tarnybos specialistams:

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A1 lygis	3,804–9,12	3,864–10,2	3,972–11,4	3,4092–12,6
A2 lygis	3,17–7,6	3,22–8,5	3,31–9,5	3,41–10,5
B lygis	3,15–7,3	3,19–7,4	3,26–7,6	3,32–8,0

C lygis	3,12–5,3	3,14–5,4	3,16–5,6	3,18–7,0“
---------	----------	----------	----------	-----------

5. Konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi Tarnybos darbuotojų pareigybių aprašymuose ir (ar) darbo sutartyse pagal šiuos kriterijus:

- 5.1. veiklos sudėtingumas;
- 5.2. darbo krūvis;
- 5.3. atsakomybės lygis;
- 5.4. papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas;
- 5.5. kiti kriterijai, kuriuos Tarnybos direktorius pripažįsta reikšmingais.

6. Nustatant pareiginės algos pastoviąją dalį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 100 procentų remiantis šiais kriterijais:

- 6.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje;
- 6.2. darbuotojų aukšta kvalifikacinė kategorija, nustatyta pagal tam tikrai darbuotojų grupei keliamus kvalifikacinius reikalavimus.

III SKYRIUS KINTAMOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

7. Tarnybos darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus šios sistemos 9 punkte nurodytus atvejus.

8. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

9. Tarnybos darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams.

10. Konkretūs pareiginės algos kintamosios dalies dydžiai nustatomi Tarnybos direktoriaus įsakymu. Darbuotojui skiriamos kintamosios dalies dydis priklauso nuo įstaigai skirtų asignavimų. Darbuotojui skiriama kintamoji dalis mokama kartu su pareiginės algos pastoviąja dalimi pavedimu į darbuotojo banko sąskaitą.

11. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

IV SKYRIUS PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA

12. Priemokos ir premijos, materialinės pašalpos mokamos vadovaujantis Apmokėjimo įstatymu ir Tarnybos direktoriaus patvirtintu Priedų, priemokų, vienkartinųjų piniginių išmokų, premijų ir pašalpų skyrimo Viešųjų pirkimų tarnybos valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, tvarkos aprašu.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ KASMETNĖS VEIKLOS VERTINIMAS

13. Tarnybos darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimas atliekamas vadovaujantis Apmokėjimo įstatymu bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.